

<b>BEDRIJFSMANAGEMENTSYSTEEM</b>		<b>LOONBEDRIJF P.PIJNENBURG &amp; ZN.BV TILBURG</b>
Versie 7	<b>Handboek CO<sub>2</sub> prestatieladder</b>	<b>14-2-2017</b>

Dit handboek CO<sub>2</sub> prestatieladder is een onderdeel van het bedrijfsmanagementsysteem. Daar de inhoud jaarlijks geactualiseerd wordt, is dit stuk onderdeel van de managementreview. Dit handboek CO<sub>2</sub> prestatieladder (inclusief de emissie-inventaris), de CO<sub>2</sub> audit en managementreview worden opgesteld door H. de Gooijer (Q-Support) op basis van informatie en onder verantwoordelijkheid van P. Pijnenburg (toetsing en vrijgave).

## 1. Inleiding

Pijnenburg heeft als onderdeel van het beleid maatschappelijk verantwoord ondernemen en duurzaamheid hoog in het vaandel staan. Net als ieder ander bedrijf is het niet meer dan logisch om verantwoordelijkheid te nemen en zo een steentje bij te dragen aan mens, milieu en maatschappij.

Scope van werkzaamheden:

Aannemen en uitvoeren van loon-, grondverzet-, transport- en cultuurtechnische werkzaamheden.

Als onderdeel van dit beleid is besloten Pijnenburg te certificeren volgens de CO<sub>2</sub> prestatieladder. Doel is om de relatieve uitstoot van CO<sub>2</sub> te verlagen.

De CO<sub>2</sub> prestatieladder is een instrument om bedrijven te stimuleren tot CO<sub>2</sub> bewust handelen. Het gaat daarbij vooral om kennis van de eigen CO<sub>2</sub> emissie, maatregelen om deze emissies te reduceren, daarover te communiceren en samen te werken met andere partijen op het gebied van reductie initiatieven.

CO<sub>2</sub> besparen doen we samen en het is dan ook van belang dat iedereen zijn/haar bijdrage hieraan levert. Niet alleen in gedrag maar ook ideeën of suggesties zijn meer dan welkom!

## 2. Organisatorische grenzen en CO<sub>2</sub> organisatie

De organisatorische grenzen zijn bepaald volgens de laterale methode en betreft 2 gecertificeerde bedrijven:

Startbedrijf (deel S): P.PIJNENBURG & ZN. BV KvK: 18011086

Concernbedrijf: PIJNENBURG Onroerend Goed BV, KvK: 17247658 (buiten beschouwing)

Concernbedrijf: H. Nouwens, KvK: (buiten beschouwing)

Het betreft hier één vestiging op één locatie:

Rielseweg 828

5032 SC Tilburg

Buiten beschouwing: maken geen deel van de 80% inkoop van Startbedrijf: P.PIJNENBURG & ZN. BV en maken daarmee geen onderdeel uit van deel L.

Binnen de organisatie is de directie de trekker van het CO<sub>2</sub> beleid. Vanuit administratief oogpunt wordt zij ondersteund door de administratie (o.a. registratie, verwerking van gegevens) en de KAM medewerker (o.a. opstellen handboek, aanleveren informatie, opstellen toolboxen).

<b>BEDRIJFSMANAGEMENTSYSTEEM</b>		<b>LOONBEDRIJF P.PIJNENBURG &amp; ZN.BV TILBURG</b>
Versie 7	<b>Handboek CO<sub>2</sub> prestatieladder</b>	<b>14-2-2017</b>

### 3. Inventarisatie energiestromen en energieverbruikers



Scope 1 emissies zijn directe CO<sub>2</sub> emissies. Het zijn emissies die veroorzaakt worden door de eigen organisatie, zoals emissies door eigen gasgebruik en emissies door het eigen wagenpark.

Scope 2 zijn energie- indirecte emissies. Het betreffen emissies die ontstaan door de opwekking van de elektriciteit die de organisatie gebruikt, zoals emissies door centrales die deze elektriciteit leveren. Daarnaast worden emissies als gevolg van zakenreizen tot deze scope gerekend.

Scope 3 zijn de overige indirecte emissies. Deze emissies zijn een gevolg van de activiteiten van het bedrijf, maar komen voort uit bronnen die geen eigendom zijn, noch beheerd worden door het bedrijf.

De uitstoot van CO<sub>2</sub> bij Pijnenburg komt voort uit een aantal bronnen:

Scope 1: (directe emissie)

- Dieserverbruik materieel (kranen, trekkers, pick-up, auto's, rest)
- Aspen benzine voor motorisch handgereedschap

Scope 2: (indirecte emissie)

- Kantoor werkplaats: elektriciteitsverbruik en gas
- Gedeclareerde zakelijke km met privé auto: niet van toepassing

De verbruiksgegevens worden verkregen middels de facturatie van de betreffende leveranciers. Er is geen registratie van verbruik per machine. De afstanden die gereden worden zijn veelal in een straal van ca. 30 km, daarnaast de draaiuren op locatie. Gezien de verhouding gereden kilometers en draaiuren op locatie (weinig gereden kilometers tegen veel draaiuren) is een registratie en berekening van CO<sub>2</sub> productie per kilometer niet representatief.

Indien er projecten zijn waarbij een voordeel op de inschrijving op basis van CO<sub>2</sub> is verkregen, dan vindt er registratie op projectniveau plaats, indien van toepassing zal dit alleen Scope 1 uitstoot zijn.

<b>BEDRIJFSMANAGEMENTSYSTEEM</b>		<b>LOONBEDRIJF P.PIJNENBURG &amp; ZN.BV TILBURG</b>
Versie 7	<b>Handboek CO<sub>2</sub> prestatieladder</b>	<b>14-2-2017</b>

#### 4. De CO<sub>2</sub> inventarisatie (de CO<sub>2</sub> Footprint)<sup>1</sup>

De inventarisatie is uitgevoerd op basis van facturen en (meter)opnames. CO<sub>2</sub> emissie inventarisatie: kalenderjaar 2016 (2014 is referentie jaar).

Categorie	Scope	Gegevens	Eenheid	Aantal	CO <sub>2</sub> -factor WTW	Ton CO <sub>2</sub>	Percentage van totaal
Gasverbruik	1	Werkplaats en kantoor	m <sup>3</sup>	8.450	1.884	15,9	2,2
2016	1	WP +K	m <sup>3</sup>	6.658		12,5	1,7
Elektraverbruik (grijs)	2	Werkplaats en kantoor	kWh	21.143	526	11,1	1,5
2016 (grijs)	2	WP +K	kWh	22.000	299	6,6	0,9
2016 (windkracht)	2	WP +K	kWh	0	0	0	
Materieel /auto's	1	Diesel	ltr	185.869	3.23	600,4	81,4
2016	1	Diesel	ltr	212.254	3.23	685,6	91,7
Aspen /Clean life	1	Benzine	ltr	270	2.780	0,8	0,1
2016	1	Benzine	ltr	270	2.780	0,8	0,1
Uitbestede werk	1	Ltr diesel	ltr	34.000	3.23	109,8	14,8
2016	1	Diesel	ltr	13.000	3.23	42,0	5,6
CO <sub>2</sub> emissie scope 1 en 2 in tonnen 2014						738	
CO <sub>2</sub> emissie scope 1 en 2 in tonnen 2016						748	

Onzekerheid:

Gas: de vaststelling is op basis meteropname, de foutratio is minder dan 1 %/jaar. Elektra 2016: ingeschat op basis van gemiddeld verbruik de foutratio is minder dan 10%.

Diesel: er wordt geen rekening gehouden met hoeveelheid diesel in de tank aan het begin en het eind van het jaar. Dit kan een afwijking opleveren van ca. 5000 liter (ca. 2,4 %/jaar).

Uitsluiting: koude middelen (in airco van transportmiddelen), geen verbranding van biomassa.

Gezien het feit dat de uitstoot onder de 2.000 ton (projecten) en 500 ton (kantoor/werkplaats) per jaar blijft, valt Pijnenburg in de categorie "klein bedrijf".

De grootste uitstoot komt voort uit de directe activiteiten van de organisatie, dat zijn activiteiten waar de organisatie zelf de hand in heeft.

Overige uitstoot is van een relatief beperkte omvang en zal in het kader besparingsopties slechts een minimale invloed hebben op totale uitstoot.

De emissie per fte is 47,8 ton CO<sub>2</sub> per fte (gemiddelde bezetting over het jaar in fte).

<sup>1</sup> Op de emissie inventarisatie is geen externe verificatie uitgevoerd door een erkende verifiërende instelling. De emissie inventarisatie is uitgevoerd conform de relevante eisen van 7.3 van 14064-1

<b>BEDRIJFSMANAGEMENTSYSTEEM</b>		<b>LOONBEDRIJF P.PIJNENBURG &amp; ZN.BV TILBURG</b>
Versie 7	<b>Handboek CO<sub>2</sub> prestatieladder</b>	<b>14-2-2017</b>

## 5. Inventarisatie reductiemogelijkheden

Het beleid omgaan met energie is altijd al een beleid geweest, echter het specifiek registreren ten behoeve van een jaarlijkse en halfjaarlijkse CO<sub>2</sub> inventarisatie is nog niet uitgevoerd.

Om een beter zicht te krijgen op de energiestromen zijn een aantal acties opgenomen in de actieplannen:

<b>Te nemen actie</b>	<b>Door</b>	<b>Planning</b>	<b>Opmerkingen</b>
2016: Registeren van de meterstanden per half jaar (1 januari en 1 juli, ieder jaar)	Administratie	gereed	
2016: Overwegen om de dieseltank te voorzien van een registratiesysteem om zo inzicht te krijgen in verbruik per middel.	Directie	gereed	Nu nog draaiuren registratie
2016: Het huidige contract voor levering elektra omzetten naar een groene variant. Invoer zo spoedig mogelijk (tot 100% CO <sub>2</sub> besparing mogelijk).	Directie	Gereed, 100% wind ingekocht	Nog in te vullen: Garantie van oorsprong (daarom nog als grijs opgenomen)
2016: Bij vervanging van machines meer bewust de CO <sub>2</sub> productie een rol laten spelen in de besluitvorming	Directie	doorlopend	Leveranciers spelen in op marktvraag.
2016: Gedrag medewerkers beïnvloeden	Directie	doorlopend	Tijd, toolbox
2017: draaiuren registratie van top 5 grootste verbruikers	Directie	Per 1-3-2017	Budget: tijd
2017: Bij vervanging van machines meer bewust de CO <sub>2</sub> productie een rol laten spelen in de besluitvorming	Directie	doorlopend	Leveranciers spelen in op marktvraag.
2017: Gedrag medewerkers beïnvloeden	Directie	doorlopend	Tijd, toolbox

## 6. Vaststellen van ambitieuze doelstellingen en reductiemaatregelen

Doelstelling van de bewustwording van de CO<sub>2</sub> uitstoot is om met gerichte acties de uitstoot te verlagen. Hiervoor zal Pijnenburg jaarlijks doelstellingen formuleren die moet leiden tot een relatieve CO<sub>2</sub> verlaging. Relatief in de zin van bv uitbreiding van het machinepark met een nieuwe machine, zal leiden tot meer CO<sub>2</sub> productie, echter de aangeschafte machine kan wel een lagere CO<sub>2</sub> uitstoot dan de reeds bestaande. Op deze wijze wordt relatief dan toch een besparing gerealiseerd. Een tweede relativering is de omzetontwikkeling: meer omzet (werk) zal leiden tot meer CO<sub>2</sub> uitstoot. Om zicht te krijgen op de echte besparing is inzicht in het verbruik per machine noodzakelijk. Alleen zo is de lijn van besparing te monitoren. De uitstoot zal op diverse manieren in kaart worden gebracht:

1. Uitstoot CO<sub>2</sub> totaal voor het bedrijf
2. Uitstoot CO<sub>2</sub> scope 1
3. Uitstoot CO<sub>2</sub> per medewerker

Om verder invulling te kunnen aan een meer betrouwbare monitoring van de reductiemaatregelen is in eerste instantie een meer expliciete methode van meten noodzakelijk.

Daarnaast is er op korte termijn een reductie te behalen bij de inkoop van energie: van 'grijze' stroom naar schone stroom. Gerealiseerd in begin 2016.

<b>BEDRIJFSMANAGEMENTSYSTEEM</b>		<b>LOONBEDRIJF P.PIJNENBURG &amp; ZN.BV TILBURG</b>
Versie 7	<b>Handboek CO<sub>2</sub> prestatieladder</b>	<b>14-2-2017</b>

Een tweede inkoopvoordeel is te behalen bij de aanschaf van nieuw materiaal: meer dan in het verleden de factor CO<sub>2</sub> een rol laten spelen bij de keuze van nieuwe middelen/machines.

Van 2015/2016 is de ambitie om niveau 3 van de CO<sub>2</sub> prestatieladder te behalen. Gerealiseerd in januari 2016. Onderdeel van deze ambitie is dat de CO<sub>2</sub> uitstoot wordt geregistreerd en gecommuniceerd. Gerealiseerd.

Doordat het grootste deel van de CO<sub>2</sub> uitstoot gerelateerd is aan de directie werkzaamheden dient een reductie wel overwogen geformuleerd te worden. Voor de komende 5 jaar wordt ingezet op een reductie tussen de 1 en 1,5 % per jaar. Dit zal voor meer dan 90% gerealiseerd moeten worden in besparing op het diesel verbruik.

Concretisering van de reductie ambitie voor scope 1 voor periode 2015 tot en met 2020:

- Dieselverbruik materieel (kranen, trekkers, pick-up, auto's, rest): uitstoot verlagen met 1% per jaar
- Aspen/Clean life benzine voor motorisch handgereedschap: uitstoot verlagen met 2% per jaar

Resultaat 2016: door het uitvoeren van meer werkzaamheden en aanschaf nieuw (aanvullend) materieel is er meer diesel verbruikt in 2016, daar door een toename van de CO<sub>2</sub> uitstoot. Daar staat weer tegenover dat er minder werk is uitbesteed, wat weer een reductie oplevert van 67,8 ton CO<sub>2</sub>. Verder is door de aanschaf van nieuwe machines een relatieve reductie gerealiseerd. Echter dit effect is niet meetbaar door het missen van draaiuren.

Scope 2: (indirecte emissie)

- Kantoor werkplaats, elektriciteitsverbruik uitstoot verlagen met 100 %
- Kantoor werkplaats, gasverbruik: uitstoot verlagen met 2 % per jaar

Resultaat 2016: gasverbruik is relatief lager, o.a. door zachte winter. Contract Elektra is omgezet naar Total, opwekking 100% wind: resultaat, ruim 11 ton minder CO<sub>2</sub>. Gedeeltelijke reductie gerealiseerd, door aandeel groen in stroometiket. 299 ipv 526 g/kWh.

Bij realisatie van de doelstellingen zou er een reductie te behalen zijn van:

- 2016: 15.7 ton CO<sub>2</sub>, is 2.6% van totaal start
- 2017: 6.1 ton CO<sub>2</sub>, is 1% van totaal eind 2016

Resultaat 2016: de reductie is voor 93 % gerealiseerd, 14,5 ton minder CO<sub>2</sub> uitstoot (elektra en gas)

Toelichting verschil eerste en tweede jaar: in het eerste jaar is een grote stap te maken in de reductie van CO<sub>2</sub> uitstoot van het elektriciteitsverbruik door de inkoop om te zetten van grijze stroom naar groene stroom. Reductie op Aspen/Clean life valt weg in de afronding, deze wordt pas na jaar 4 zichtbaar: van 0.8 naar 0.7 ton CO<sub>2</sub>.

Scope 3: (in de keten)

De invloed van Pijnenburg in de keten is vrij beperkt. De grote potentiële verbetering is te behalen bij uitbesteding van werk. Door bij volgende uitbestedingen bewust het CO<sub>2</sub> onderwerp deel te maken van de uitbesteding. Opties zijn o.a.:

- Keuze van onderaannemer: de vestigingsplaats van de onderaannemer (meer of minder aan/afvoer + woon/werk verkeer).
- Materieel van de onderaannemer: meer of minder CO<sub>2</sub> uitstoot, o.a. uitstoot in relatie tot productie. Status van materieel en in te zetten materieel (beschikbaarheid), bv. met een grotere eenheid rijden: minder ritten voor het zelfde volume/gewicht.

Inkoop:

- Door minder inkooporders te plaatsen, minder ritten voor aanvoer. Dit door inkopen op te sparen en te verzamelen op één order.

<b>BEDRIJFSMANAGEMENTSYSTEEM</b>		<b>LOONBEDRIJF P.PIJNENBURG &amp; ZN.BV TILBURG</b>
Versie 7	<b>Handboek CO<sub>2</sub> prestatieladder</b>	<b>14-2-2017</b>

<b>BEDRIJFSMANAGEMENTSYSTEEM</b>		<b>LOONBEDRIJF P.PIJNENBURG &amp; ZN.BV TILBURG</b>
Versie 7	<b>Handboek CO<sub>2</sub> prestatieladder</b>	<b>14-2-2017</b>

Bij realisatie van de doelstellingen zou er een reductie te behalen zijn van:

- Eerste jaar: 2.1 ton CO<sub>2</sub>, is 2.% van totaal uitbesteed werk
- Tweede jaar: 2 ton CO<sub>2</sub>, is 2% van totaal eind 2016

Resultaat 2016: het uitbesteed werk is sterk gereduceerd. Daar staat weer tegenover dat er meer werkzaamheden in eigen beheer zijn uitgevoerd.

Ambitie 2017: niveau 5 gaan behalen, onderdeel van deze ambitie is om aansluiting te zoeken bij branche gerelateerde reductie initiatieven (sector- en/of keteninitiatieven).

Resultaat 2016: de ambitie om niveau 5 te gaan behalen wordt aangehouden, echter zal niet in 2017 gerealiseerd worden.

Jaarlijks worden de behaalde resultaten en doelstellingen geactualiseerd.

## 7. Energiemanagementplan

Om grip te krijgen op de CO<sub>2</sub> uitstoot is meten en registreren een eerste vereiste. Om een betrouwbare monitoring te krijgen is de organisatie aangepast en zijn de volgende taken geïntroduceerd:

- Ieder half jaar de meterstanden opnemen (uitvoering: de directie)
- Het dieselvebruik inzichtelijk maken: dieselvebruik per machine is nu inzichtelijk. Indien van toepassing kan zo ook het dieselvebruik voor een specifiek project geanalyseerd worden. Indien er met een machine voor meerdere projecten op een dag gewerkt wordt, dan wordt op basis van bestede draaiuren een verdeling gemaakt.
- Bewustwording medewerkers (uitvoering directie, ondersteuning door KAM adviseur. Middel o.a.: toolbox). Iedereen heeft een bijdrage in de CO<sub>2</sub> uitstoot. Onder het motto van alle beetjes helpen, wordt aan iedereen een bijdrage verwacht in de reductie, enkele voorbeelden:
  - Verlaat je een ruimte: doe het licht uit
  - Laat de deur van de werkplaats niet openstaan als de kachel aan staat
  - Machines niet onnodig stationair laten draaien
  - Een kraan verbruikt relatief veel diesel met rijden, rustig rijden kan dus een besparing opleveren
- Jaarlijkse evaluatie van doelstellingen, CO<sub>2</sub> uitstoot, etc. Waarbij mutaties worden gemotiveerd.

De primaire uitvoering ligt bij de directie. Deze wordt daarbij ondersteund door de administratief medewerker (o.a. opnemen meterstanden, verwerken van registraties) en de KAM adviseur.

<b>BEDRIJFSMANAGEMENTSYSTEEM</b>		<b>LOONBEDRIJF P.PIJNENBURG &amp; ZN.BV TILBURG</b>
Versie 7	<b>Handboek CO<sub>2</sub> prestatieladder</b>	<b>14-2-2017</b>

## 8. Communicatie: intern en extern

Plannen hebben pas effect als ze ook worden gedeeld met de betrokkenen. Binnen Pijnenburg worden de reguliere informatiekanalen gebruikt (**interne communicatie**):

- Toolboxmeeting (info door KAM, presentatie directie)
- Informatie in de kantine (info door KAM, presentatie directie)
- Persoonlijk aanspreken van medewerkers op hun gedrag (door directie)

Momenten van communicatie:

- Bij de start van het reductieprogramma (wat wordt van wie verwacht en hoe moet je dat gaan doen)
- Door het jaar heen:
  - de reductie maatregelen actueel houden (herinnering middels posters, aanspreken medewerker)
  - de voortgang delen met de medewerkers (middels toolbox, dan wel publicatie in kantine)
- Op die momenten waarbij van de medewerkers een aangepast gedrag, dan wel een nieuwe bijdrage wordt verwacht. (methode passend bij de verwachte actie: poster, toolbox, aanspreken medewerker(s))

Naast betrokkenheid en medewerking van eigen medewerkers is het van toegevoegde waarde om de externe partijen te informeren (**externe communicatie**) betreffende plannen en gerealiseerde resultaten. De gekozen momenten en methoden zijn afgestemd op de doelgroep.

Resultaat 2016: middels logboek op website worden derden geïnformeerd over de voortgang.

Leveranciers en onderaannemers:

Om ook de keten haar bijdrage te laten leveren in de reductie van CO<sub>2</sub> worden leveranciers op verschillende momenten beoordeeld, dan wel aangesproken op hun CO<sub>2</sub> uitstoot.

- Leveranciersselectie: bij selectie van een leverancier laten mee wegen hoe de betreffende leverancier omgaat met de uitstoot van CO<sub>2</sub>. Hoe hoger het CO<sub>2</sub> bewustzijn van de leverancier is, hoe hoger die leverancier scoort in de selectie.
- Bestaande relatie: bij nieuwe koopmomenten vragen naar de CO<sub>2</sub> uitstoot en vragen of zij bewust sturen op reductie (bv keuze producten, transport).
- Leveranciersbeoordeling: relevante leveranciers beoordelen op CO<sub>2</sub> uitstoot.

Opdrachtgevers:

Opdrachtgevers/klanten/afnemers worden actief geïnformeerd indien er opdrachten zijn waarbij een het CO<sub>2</sub> beleid een onderdeel is van de gunning. Bij specifieke projecten kan een hogere reductie ambitie neergelegd worden, de mogelijkheid hiertoe is afhankelijk van het type project en zal per project opnieuw bekeken worden. Periodiek (minimaal 2 maal per jaar) worden opdrachtgevers, waarbij een CO<sub>2</sub> gunningsvoordeel is behaald, geïnformeerd over de voortgang. Dit binnen de kaders van het contract.

Resultaat 2016: geen projecten gerealiseerd waarbij een CO<sub>2</sub> voordeel van toepassing is.

## 9. Communiceren via internet

Naast alle vormen van direct communiceren met de betrokken partijen, wordt ook een indirecte methode ingezet. Middels de eigen website van Pijnenburg is het CO<sub>2</sub> management te volgen, op de website worden de in de norm verplicht gesteld documenten gepubliceerd.

Op de website van SKAO wordt de daar gevraagde informatie gepubliceerd.



<b>BEDRIJFSMANAGEMENTSYSTEEM</b>		<b>LOONBEDRIJF P.PIJNENBURG &amp; ZN.BV TILBURG</b>
Versie 7	<b>Handboek CO<sub>2</sub> prestatieladder</b>	<b>14-2-2017</b>

Voor beide sites: indien daar gepubliceerde informatie wordt aangepast, dan dienen deze wijzigingen binnen 4 weken te worden doorgevoerd op de site.

## **10. Participatie**

Samenwerken aan CO<sub>2</sub> reductie levert vaak meer op dan dit alleen uit te voeren, onderdeel van de CO<sub>2</sub> reductiemaatregelen is een actieve deelname aan een sector of keten initiatief. Pijnenburg neemt deel aan het sectorinitiatief "Sturen op CO<sub>2</sub>", georganiseerd door CUMELA Nederland. Doormiddel van het delen van besparingsvoorstellen op brandstofverbruik (ruim 80 % van CO<sub>2</sub> uitstoot).

Resultaat 2016: Peter Pijnenburg heeft in maart en juni deelgenomen aan sectorinitiatief "Sturen op CO<sub>2</sub>", georganiseerd door CUMELA Nederland.

Er is door de directie samen met de KAM functionaris gekeken naar andere/nieuwe initiatieven op gebied van participatie (o.a. op website SKAO, BMWT: het nieuwe draaien, het nieuwe rijden), echter dat heeft geen nieuwe inzichten opgeleverd. Besloten is om ook voor 2017 deel te blijven nemen aan het sectorinitiatief "Sturen op CO<sub>2</sub>", georganiseerd door CUMELA Nederland.